

Lampiran VI Pengumuman  
 Nomor : KP.03.03/WAMENKES/61/2025  
 Tanggal : 23 Juli 2025

**FORMULIR KUESIONER REKAM JEJAK  
 CALON PIMPINAN TINGGI STAF AHLI BIDANG HUKUM KESEHATAN  
 KEMENTERIAN KESEHATAN  
 TAHUN 2025**

Pejabat yang dinilai : \_\_\_\_\_ Responden : 

|                |                |
|----------------|----------------|
|                | Internal UKE-1 |
| External UKE-1 | External UKE-2 |

|                          | Pernyataan   | Pilih 1 (satu) jawaban yang tepat |      |       |        |        |
|--------------------------|--|-----------------------------------|------|-------|--------|--------|
|                          |  | Amat baik                         | Baik | Cukup | Sedang | Kurang |
|                          | 1. Hubungan Kerja dengan yang bersangkutan<br>.....  |                                   |      |       |        |        |
| Pengambilan Keputusan    | 2. Bagaimana kemampuan yang bersangkutan dalam mengambil keputusan?  |                                   |      |       |        |        |
|                          | 3. Bagaimana kecepatan dan ketepatan yang bersangkutan dalam mengambil keputusan?  |                                   |      |       |        |        |
| Orientasi Pada perubahan | 4. Bagaimana prakarsa yang bersangkutan dalam memberikan gagasan bagi pelaksanaan tugas di unit kerja?   |                                   |      |       |        |        |
|                          | 5. Berkaitan dengan kemungkinan untuk melakukan perubahan di unit kerja, bagaimana inisiatif yang bersangkutan dalam melakukan perubahan yang berarti bagi |                                   |      |       |        |        |

|  |   |  |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|--|
|  | kepentingan organisasi?   |  |  |  |  |  |
| Perencanaan dan Pengorganisasian Kerja | 6. Bagaimana kemampuan yang bersangkutan dalam menyusun prioritas dan penjadwalan pelaksanaan tugas?  |  |  |  |  |  |
|  | 7. Bagaimana intensitas yang bersangkutan dalam memberikan arahan ( <i>direction</i> ) penugasan kepada staf untuk mencapai sasaran dan tujuan  |  |  |  |  |  |
|  | 8. Bagaimana upaya yang bersangkutan melakukan pengendalian aktivitas unit kerjanya ( <i>review</i> berjenjang)?                                |  |  |  |  |  |
| Bersinergi                             | 9. Bagaimana kemampuan bersinergi yang bersangkutan dengan rekan sekerja dalam dan luar kantor?   |  |  |  |  |  |
|  | 10. Bagaimana efektivitas rapat yang diadakan oleh yang bersangkutan?   |  |  |  |  |  |
|  | 11. Bagaimana penilaian Ibu/Bapak terhadap <i>output</i> yang bersangkutan yang diperlukan bagi proses pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja? |  |  |  |  |  |
| Sikap Pelaksana Kerja                  | 12. Bagaimana sikap yang bersangkutan dalam menghadapi pekerjaan yang sulit?  |  |  |  |  |  |
|  | 13. Bagaimana kemampuan yang bersangkutan dalam menciptakan   |  |  |  |  |  |

|   |   |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|
|   | lingkungan kerja yang kondusif?   |  |  |  |  |  |
| Disiplin Tata Tertib/Peraturan Perundang-undangan | 14. Bagaimana yang bersangkutan melaksanakan kewajiban disiplin PNS (kehadiran jam kerja)?  |  |  |  |  |  |
|   | 15. Bagaimana penguasaan yang bersangkutan terhadap peraturan perundang-undangan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas?                      |  |  |  |  |  |
|   | 16. Bagaimana kepatuhannya?   |  |  |  |  |  |
|   | 17. Sejauh mana yang bersangkutan tegas dalam penindakan disiplin stafnya?  |  |  |  |  |  |
| Gambaran Secara Utuh                              | 18. Secara garis besar, bagaimana keputusan Ibu/Bapak terhadap perilaku/tindakan yang bersangkutan dalam bekerja?                               |  |  |  |  |  |
|   | 19. Bagaimana loyalitas yang bersangkutan terhadap organisasi?  |  |  |  |  |  |
|   | 20. Pihak manakah yang paling menunjukkan perilaku sebagai motor penggerak prestasi unit kerja di dalam unit kerja CALON yang dinilai saat ini? | a. CALON Yang bersangkutan<br>b. Staff |  |  |  |  |
|   | 21. Sebut 2 (dua) perilaku/tindakan terbaik dari yang bersangkutan yang perlu disampaikan.  | a. ....<br>b. ....                     |  |  |  |  |
| Integritas  | 22. Apakah yang bersangkutan pernah   | a. Tidak                               |  |  |  |  |

|  |  |                                   |
|--|--|-----------------------------------|
|  | tersangkut dengan Aparatur Penegak Hukum?  | b. Ya, sebutkan .....             |
|  | 23. Apakah yang bersangkutan pernah melakukan perbuatan melawan hukum yang mengakibatkan kerugian negara? (hasil audit APIP/BPK) | a. Tidak<br>b. Ya, sebutkan ..... |
|  | 24. Apakah yang bersangkutan pernah/sedang dalam masa penjatuhan sanksi kepegawaian? Sedang/ringan/berat                         | a. Tidak<br>b. Ya, sebutkan ..... |
|  | 25. Apakah yang bersangkutan patuh dalam pelaporan LHKPN/LHKASN?   | a. Ya<br>b. Tidak                 |

Kesimpulan Akhir:

Apabila yang bersangkutan dipromosikan menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Madya (eselon I) Kementerian Kesehatan, pendapat anda:

1. Sangat setuju
2. Setuju
3. Kurang
4. Sangat tidak setuju

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20\_\_

Diisi oleh,

(\_\_\_\_\_)

Catatan:

1. Responden adalah atasan langsung
2. Jika Responden merupakan pimpinan pada unit kerja eselon yang sama maka *checklist* pada kotak Internal Unit Kerja Eselon (UKE)-1
3. Jika Responden merupakan pimpinan pada unit kerja eselon yang berbeda maka *checklist* pada kotak Eksternal Unit Kerja Eselon (UKE)-1